

SCHEMA BIOGRAFICA

Le informazioni contenute in questa scheda verranno pubblicate sul sito dell'Università Telematica UNINETTUNO

Corso di Laurea: Discipline Psicosociali

Nome: Franco

Cognome: Fraccaroli

Curriculum (in italiano)

- Dal 2005 insegna presso la Facoltà di Scienze Cognitive dell'Università degli studi di Trento, Polo di Rovereto, con afferenza al Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione;
- Dal 2004 è direttore del Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione.
- Dal 2002 è professore di ruolo di prima fascia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.
- Dal 1998 al 2002 è stato professore di ruolo di II fascia in Psicologia del Lavoro presso la Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Genova, con afferenza al Dipartimento di Scienze Antropologiche (DISA), sezione di Psicologia;
- Dal 1995 al 1998 è stato ricercatore in psicologia del lavoro presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli studi di Bologna, con afferenza al Dipartimento di Scienze dell'Educazione.

Formazione

- Laurea in Sociologia; Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento; a.a. 1982-83; votazione 110/110 e lode.
- Dottore di ricerca in "Sociologia e ricerca sociale" (1991, terzo ciclo); Frequenza al corso presso la Facoltà di Sociologia dell'Università di Trento; 1987-90.
- Borsa di studio post-dottorato dalla "Direction de la Recherche et des Etudes Doctorales" del Ministero dell'Educazione Nazionale Francese (ottobre 1991-settembre 1992). Programma di ricerca svolto, con la supervisione del prof. A. Baubion-Broye, presso il Laboratorio di psicologia sociale associato al CNRS "Personnalisation et Changements Sociaux", Università di Toulouse-Le Mirail;
- Borsa di studio post-dottorato dell'Università degli studi di Bologna in psicologia sociale; 1993-95.

Premi ed altri riconoscimenti

- Borsa di studio "Città di Verona" conseguita con la tesi di laurea dal titolo "La rappresentazione sociale della disoccupazione: attribuzioni causali e strategie di uscita in un gruppo di lavoratori

dopo una crisi aziendale" (1986);

- Premio di Sociologia "Marcello Lelli" bandito dall'Istituto L. Sturzo con il patrocinio del C.N.R. per la tesi di dottorato "L'entrata al lavoro dei giovani. I significati attribuiti al lavoro nella transizione dalla scuola all'occupazione" (1991).

Attività di ricerca

Ha partecipato a ricerche nazionali ed internazionali sul processo di socializzazione organizzativa; si segnalano in particolare: - progetto di ricerca internazionale a carattere longitudinale sul processo di socializzazione organizzativa (WOSY: Work Socialisation of Youth); - progetto di ricerca CNR "La domanda di formazione nella ricerca: percorsi innovativi e modelli di riferimento"; - progetto ex 40% "Mobilità occupazionale, transizioni di ruolo e strategie di coping"; - programma di ricerca di rilevante interesse nazionale: "Il processo di socializzazione organizzativa in professioni ad alta qualificazione: uno studio longitudinale".

Nelle attività di ricerca ha approfondito in particolare gli aspetti metodologici relativi all'indagine longitudinale e all'analisi statistica dei dati. Attualmente, ha avviato una serie di ricerche sul tema della transizione psicosociale al pensionamento e, più in generale, sul rapporto tra tempo, invecchiamento e lavoro.

Interessi di ricerca

Le transizioni psicosociali al lavoro e nel lavoro

Il lavoratore anziano nelle organizzazioni

Significati e rappresentazioni sociali del lavoro

La carriera nelle organizzazioni

Psicologia dei tempi di lavoro

Metodologia dello studio del cambiamento in psicologia del lavoro e della formazione

Valutazione delle attività di orientamento scolastico e professionale

Valutazione di attività di formazione professionale

Validazione di strumenti in psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Appartenenza a società e comitati scientifici

Dal 1997 è iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Veneto.

È membro delle seguenti associazioni:

- European Association of Work and Organizational Psychology;

- Associazione Italiana Psicologi;

- Società Italiana Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni;

- Association de Psychologie du Travail et des Organisations de Langue Française.

Dal 2007 è Presidente della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Note

Insegna Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso la Facoltà di Scienze Cognitive dell'Università degli studi di Trento, Polo di Rovereto.

È direttore del Dipartimento di Scienze della Cognizione e della Formazione.

È presidente dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology).

Ha condotto ricerche nazionali e internazionali sui seguenti temi:

- socializzazione e inserimento al lavoro dei giovani;
- effetti psicosociali della disoccupazione;
- processi di invecchiamento nelle organizzazioni di lavoro e transizione al pensionamento;
- percezione di giustizia organizzativa;
- valutazione dei processi formativi.

Ha pubblicato numerosi articoli su riviste nazionali e internazionali di psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Ha inoltre pubblicato varie monografie alcune delle quali tradotte in lingua francese.

È stato Presidente del Congrès de Psychologie du Travail de Langue Française; Bologna, 2004.

È Presidente del XIV European Congress of Work and Organizational Psychology; Santiago de Compostela; 2009

Ai sensi del D. L.gvo del 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informato delle finalità del trattamento dei dati e della loro registrazione su supporti informatici, nonché dei soggetti responsabili dello stesso,

AUTORIZZO

con la trasmissione di questa scheda, UNINETTUNO Università Telematica nella figura del Rettore prof. Maria Amata Garito al trattamento dei dati personali contenuti in questo modulo per esclusive finalità didattiche e di ricerca al fine di consentire lo svolgimento dell'insegnamento e delle pratiche amministrative collegate.